

ภาคผนวก ง

ค่าอำนาจจำแนก และค่าความเที่ยง (สัมประสิทธิ์แอลฟา)

ค่าอำนาจจำแนก (Discrimination, r) ของ ข้อคำถามแต่ละข้อในแบบสอบถาม เรื่อง การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของสถานีดารวจภูธรเมืองลำพูน และค่าความเที่ยง (สัมประสิทธิ์แอลฟา, Alpha Coefficient, α) ของแบบสอบถามตอนที่ ๒

ข้อคำถาม	r
หลักนิติธรรม	
๑. การสั่งการ ยึดหลักของระเบียบ ข้อบังคับและกฎหมายที่ตราไว้อย่างเคร่งครัด	๐.๔๕๑
๒. การใช้อำนาจในการบังคับบัญชาของผู้บริหาร มีความเป็นธรรม เสมอภาค ไม่เลือกปฏิบัติ	๐.๖๙๖
๓. การปฏิบัติตามนโยบายหรือคำสั่งของผู้บังคับบัญชาสามารถยืดหยุ่นได้ตามสถานการณ์ ภายใต้กรอบของกฎหมายและระเบียบข้อบังคับ	๐.๓๙๗
๔. การสั่งการผู้ใต้บังคับบัญชา อยู่ภายใต้ขอบเขตอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบ	๐.๖๒๓
๕. มุ่งพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับ อย่างต่อเนื่อง	๐.๗๗๒
หลักคุณธรรม	
๖. การคัดเลือกบุคลากรในการดำรงตำแหน่งต่างๆ ยึดหลักความรู้ความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่ มิใช่ระบบอุปถัมภ์หรือความสัมพันธ์ส่วนบุคคล	๐.๖๖๔
๗. ความเป็นธรรมในการพิจารณาความดีความชอบเลื่อนขั้น เลื่อนตำแหน่ง โดยประเมินจากผลงานที่แท้จริงของผู้ปฏิบัติงาน	๐.๗๘๘
๘. ความเป็นธรรมในการพิจารณาโทษผู้ใต้บังคับบัญชาที่กระทำความผิดวินัยหรือบกพร่องในหน้าที่	๐.๖๕๓
๙. ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี ตรงไปตรงมา ซื่อสัตย์ สุจริต และเป็นธรรมต่อทุกฝ่าย	๐.๗๔๑
๑๐. การบังคับใช้กฎหมาย เป็นไปด้วยความเที่ยงธรรม ไม่ใช่ตำแหน่ง อำนาจหน้าที่ เป็นเครื่องหาประโยชน์แก่ตนและพวกพ้อง	๐.๕๕๐
หลักความโปร่งใส	
๑๑. การอนุมัติเบิกจ่ายงบประมาณ ยึดหลักความถูกต้อง เบิก-จ่ายตามจริง	๐.๓๑๖
๑๒. กำหนดภาระงาน อำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของบุคลากรอย่างชัดเจน ให้สามารถตรวจสอบได้	๐.๖๔๑
๑๓. ประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างต่อเนื่อง เป็นระยะ เช่น ทุก ๑-๓ เดือนและบันทึกเป็นลายลักษณ์อักษร สามารถวัดผลอย่างเป็นรูปธรรม	๐.๗๑๔
๑๔. เปิดเผยข้อมูล ข่าวสารและนโยบายในการบริหารให้ผู้ใต้บังคับบัญชาได้รับทราบอย่างทั่วถึง	๐.๖๑๖

ข้อคำถาม	r
๑๕. เปิดเผยข้อมูลด้านการเงิน งบประมาณประจำปี และ รายรับ-รายจ่าย อย่างตรงไปตรงมา	๐.๖๖๔
หลักการมีส่วนร่วม	
๑๖. เปิดโอกาสให้ผู้ได้บังคับบัญชามีส่วนร่วมในการกำหนดนโยบายบริหารงาน	๐.๗๕๒
๑๗. เปิดโอกาสให้ผู้ได้บังคับบัญชามีส่วนร่วมในการวางแผนการทำงาน	๐.๖๔๔
๑๘. เปิดโอกาสให้ผู้ได้บังคับบัญชามีส่วนร่วมในการรับทราบปัญหาที่เกิดขึ้น	๐.๖๑๕
๑๙. เปิดโอกาสให้ผู้ได้บังคับบัญชามีส่วนร่วมในการเสนอแนวทางแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้น	๐.๕๒๒
๒๐. เปิดโอกาสให้ผู้ได้บังคับบัญชามีส่วนร่วมในการประเมินผลการทำงานของเพื่อนร่วมงาน	๐.๖๗๐
หลักความรับผิดชอบ	
๒๑. ผู้บริหารได้นำความรู้ความสามารถมาใช้ในการปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถ	๐.๗๗๓
๒๒. เมื่อรับมอบนโยบายต่างๆ มาแล้ว สามารถปฏิบัติได้สำเร็จลุล่วง ภายในระยะเวลาที่กำหนด	๐.๖๒๘
๒๓. ให้คำปรึกษา ชี้แนะแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่แก่ผู้ได้บังคับบัญชา	๐.๕๑๘
๒๔. มีความกระตือรือร้นและเอาใจใส่ต่อปัญหาต่างๆ ที่เกิดขึ้นในการปฏิบัติหน้าที่ของผู้ได้บังคับบัญชา	๐.๔๘๙
๒๕. กล้ายอมรับผลจากการตัดสินใจ การสั่งการและการบังคับบัญชาของตนเองไม่ว่าผลนั้นจะเป็นไปในทางบวกหรือลบ	๐.๗๑๔
หลักความคุ้มค่า	
๒๖. สามารถใช้กำลังคนที่มีอยู่ ปฏิบัติหน้าที่ได้สำเร็จลุล่วงตามนโยบายที่ได้รับมอบหมาย	๐.๒๗๔
๒๗. มุ่งสนับสนุน ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพ ความรู้และความสามารถ ของผู้ได้บังคับบัญชาให้เพิ่มสูงขึ้น เพื่อนำมาใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ต่อไป	๐.๓๐๑
๒๘. สามารถบริหารงบประมาณที่มีอยู่อย่างจำกัด ให้งาน สำเร็จลุล่วงตามเป้าหมาย	๐.๔๘๑
๒๙. มีการติดตามตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณเพื่อให้การใช้จ่ายเกิดความคุ้มค่ามากที่สุด	๐.๖๘๐
๓๐. สามารถบริหารจัดการวัสดุ ครุภัณฑ์ที่มีอยู่อย่างจำกัด ให้งานสำเร็จลุล่วงตามเป้าหมาย	๐.๖๗๙
สัมประสิทธิ์แอลฟา (α) = .๙๔๖	

(๑) ข้อคำถามที่นำเสนอนี้ได้คัดเลือกข้อที่มีค่า r มากกว่า ๐.๒๐ ซึ่งถือว่ามีความจำแนกใช้ได้

(๒) โดยรวมทุกข้อให้ค่าความเที่ยงในระดับสูง (สัมประสิทธิ์แอลฟาเท่ากับ ๐.๙๔๖)